

Приложение № 5 положению о  
наставничестве медицинских  
работников

**Отчет наставника о результатах работы наставляемого**

(типовая форма)

(наименование медицинской организации)  
(наименование структурного подразделения)

Ф.И.О. наставляемого \_\_\_\_\_

Должность наставляемого \_\_\_\_\_

Ф.И.О. наставника \_\_\_\_\_

Должность наставника \_\_\_\_\_

Период наставничества: с « \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.» по « \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.»

1. Информация об исполнении мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий по наставничеству
2. Выводы по итогам наставничества
3. Рекомендации по итогам наставничества

|                                                         |         |     |
|---------------------------------------------------------|---------|-----|
| Должность наставляемого                                 | подпись | ФИО |
| Должность наставника                                    | подпись | ФИО |
| Должность руководителя<br>структурного<br>подразделения | подпись | ФИО |
| Должность руководителя<br>медицинской организации       | подпись | ФИО |

Приложение № 6 к положению о  
наставничестве медицинских  
работников

**Отчет наставляемого о процессе прохождения наставничества и работе  
наставника**

(типовая форма)

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

Ф.И.О. наставляемого \_\_\_\_\_

Должность наставляемого \_\_\_\_\_

Ф.И.О. наставника \_\_\_\_\_ -

Должность наставника \_\_\_\_\_

Период наставничества: с « \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.» по « \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.»

1. Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 — максимальная оценка, 1 — минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам:

|   | Вопрос                                                                                                                                           | Оценка в баллах |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Достаточно ли было времени, проведенного с Вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков                                          |                 |
| 2 | Как Вы оцениваете требовательность наставника                                                                                                    |                 |
| 3 | Насколько полезными оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания                                                              |                 |
| 4 | Насколько полезными оказались полученные в ходе наставничества практические навыки                                                               |                 |
| 5 | Насколько быстро Вам позволили освоиться знания об истории, культуре общения, принятых нормах и формах работы медицинской организации            |                 |
| 6 | Являются ли полученные в ходе наставничества знания, навыки и умения достаточными для самостоятельного выполнения Ваших должностных обязанностей |                 |
|   | Итого в баллах:                                                                                                                                  |                 |

2. Информация об исполнении мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий по наставничеству

3. Какие наиболее важные, на Ваш взгляд, знания и умения для успешного выполнения должностных обязанностей удалось Вам освоить благодаря прохождению наставничества?

|                                                         |         |     |
|---------------------------------------------------------|---------|-----|
| Должность наставляемого                                 | подпись | ФИО |
| Должность наставника                                    | подпись | ФИО |
| Должность руководителя<br>структурного<br>подразделения | подпись | ФИО |
| Должность руководителя<br>медицинской организации       | подпись | ФИО |

